



‘Naar buiten, maar wel binnenboord’

Sociale paragraaf inzake de migratie van SW-medewerkers ten gevolge van de transitie van WNK Bedrijven

Mei 2014

Kadernotitie en algemene uitgangspunten

De transitie van WNK Bedrijven impliceert gevolgen voor onze SW-medewerkers. De Participatiewet legt een grote nadruk op de beweging van binnen naar buiten. De voorgenomen vervreemding van bedrijfsonderdelen versnelt deze beweging.

WNK Bedrijven wil de consequenties van deze ontwikkelingen in deze sociale paragraaf benoemen. De basis daarvoor wordt gevonden in zorgplicht, de wet, de (her)indicatie, de cao en daaruit voortvloeiende verplichtingen. Waar nodig worden in deze paragraaf aanvullende rechtspositionele waarborgen geleverd. Arbeidsontwikkeling blijft het primaire doel voor betrokkenen. De door- en uitstroom naar een zo regulier mogelijke werkomgeving staat hierbij voorop, conform de doelstellingen van de Participatiewet.

In deze eerste versie van de sociale paragraaf worden de te hanteren uitgangspunten beschreven. Na goedkeuring van het bedrijfsplan vindt onmiddellijk nadere uitwerking plaats en zullen de vereiste overlegtrajecten worden doorlopen.

1. Uitgangspunten

- Onder de werking van deze sociale paragraaf vallen alle SW-medewerkers met een dienstverband voor onbepaalde én bepaalde tijd, indien en voor zover deze dienstverbanden zijn overeengekomen vóór het moment waarop deze sociale paragraaf zijn formele status heeft verkregen. Medewerkers met wie ná dit moment een arbeidsovereenkomst (voor bepaalde tijd) is of wordt gesloten, vallen buiten de werkings sfeer van deze paragraaf.
- 'Leading' bij onze activiteiten rond de migratie van SW-medewerkers is de cao SW. Voorop staat derhalve dat onze medewerkers een garantie hebben op werk, maar wel geconfronteerd kunnen worden met een verandering van werklocatie en/of functie.
- Het beleid is erop gericht om onze medewerkers zo veel mogelijk te migreren naar een gelijke functie. Indien deze mogelijkheid niet wordt gevonden richten wij ons op een passende functie, d.w.z. een functie van gelijkwaardig werk- en denkniveau, die de betrokkene in redelijkheid kan vervullen. Deze functie kan één schaal lager of hoger zijn ingeschaald dan de oude functie van betrokkene. Indien ook deze mogelijkheid niet kan worden gerealiseerd, wordt gekeken naar een geschikte functie: dit is een functie die niet onder het begrip 'passend' valt, maar die de betrokkene bereid is te vervullen.
- WNK Bedrijven zal flankerend beleid ontwikkelen om de migratie, zoals hierboven omschreven, waar nodig voor de betrokkene te vergemakkelijken. Dit zal onder andere gewenst kunnen zijn bij een overgang naar begeleid werken in een werkomgeving met een loonebouw van een lager niveau.

2. Procedurele aspecten

- De sociale paragraaf zal annex aan het bedrijfsplan worden voorgelegd aan de ondernemingsraad, conform artikel 25 van de Wet op de Ondernemingsraden.
- Bij de inrichting van deze sociale paragraaf zal WNK Bedrijven voldoen aan het bepaalde in artikel 2.3 lid 5 van de cao SW.

3. Communicatie

- Op het moment waarop door de implementatie van een onderdeel van het bedrijfsplan de noodzaak tot migratie van een medewerker noodzakelijk wordt, wordt hierover met iedere medewerker individueel overlegd. Hierbij wordt aangegeven welke functies er voor betrokkene beschikbaar zijn voor externe plaatsing dan wel, voor zover van toepassing, welke (tijdelijke) interne plaatsingen mogelijk zijn.

- In dit gesprek worden wensen en voorkeuren geïnventariseerd en vastgelegd in een belangstellingsregistratie/Individueel Ontwikkelingsplan (IOP).
- In dit overleg kunnen afspraken worden gemaakt over een individueel vervolgtraject.
- De medewerker kan zich bij deze gesprekken laten vergezellen door een vertrouwenspersoon.

4. Wederzijdse verplichtingen

In de sociale paragraaf zullen de verplichtingen van werkgever en medewerker afzonderlijk worden benoemd, een en ander volledig in overeenstemming met het bepaalde ter zake in de cao SW.

5. Aanvullende scholing

- WNK Bedrijven zal met iedere medewerker die geconfronteerd wordt met een uit de transitie voortvloeiende migratie tijdig overleggen over de noodzaak of wenselijkheid van aanvullende scholing. De tijd benodigd voor het volgen van lessen en het afleggen van examens en de scholingskosten komen voor rekening van WNK Bedrijven, alsmede eventuele reiskosten ten behoeve van deze scholing. De reistijd voor scholing wordt vergoed conform de cao SW.

6. Loongarantie

- De medewerker die wordt geplaatst in een andere functie behoudt ten minste het recht op het loon, vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en loonperspectief, zoals gold in de oude functie.
- WNK Bedrijven inventariseert de mate waarin voor SW-medewerkers sprake is van functie- en persoonsgebonden toelagen. Met inachtneming van het ter zake bepaalde in de cao SW zal hieraangaande overgangsbeleid worden geformuleerd.

7. Reiskosten

Primair is de reiskostenregeling, zoals vastgelegd in de cao SW, van toepassing. Indien de medewerker ten gevolge van een organisatiewijziging, voortvloeiend uit het bedrijfsplan, een standplaats elders krijgt en wanneer daardoor het woon-werkverkeer meer dan 30 kilometer bedraagt, vervalt de in de cao genoemde bovengrens. De medewerker ontvangt alsdan gedurende een periode van ten hoogste 2 jaar een vergoeding van € 0,19 per extra af te leggen kilometer ten opzichte van de voorgaande woon-werkvergoeding,

8. Toetsingscommissie

In het kader van de migratie van SW-medewerkers zal een toetsingscommissie worden ingesteld, die de werkgever adviseert over verschillen van mening aangaande de voorgenomen plaatsing van een medewerker.

Deze commissie bestaat uit één lid van werkgeverszijde en één lid van werknemerszijde (vakorganisaties of ondernemingsraad). Zij wijzen gezamenlijk een derde lid aan, tevens zijnde voorzitter.

9. Looptijd

Deze sociale paragraaf eindigt op het moment waarop de transitie en herstructurering van WNK Bedrijven is voltooid en uiterlijk op 31 december 2017. Indien sprake mocht zijn van een noodzaak tot verlenging, dan zal hierover uiterlijk op 1 juli 2017 nader worden overlegd met betrokken partijen.
