

## **U werkt nu in de Wsw? U houdt uw werk**

De nieuwe Participatiewet is er. Per 1 januari 2015 gaat deze wet gelden. Dat betekent eindelijk duidelijkheid voor u als werknemer in de Wsw (Wet sociale werkvoorziening). Hier leest u wat het voor u betekent.

### **Houd ik mijn baan in de Wsw?**

Ja. Als u nu (én ook nog op 31 december 2014) in de Wsw werkt, blijft alles hetzelfde. U heeft een indicatie. U blijft gewoon onder de Wsw vallen. En u houdt dus uw baan, in elk geval zolang uw contract loopt.

### **Hoe zit het met mijn arbeidsvoorwaarden?**

Die blijven ook hetzelfde. Arbeidsvoorwaarden zijn afspraken in de cao tussen werkgevers en werknemers. Die blijven gewoon zoals die zijn. Ook als u bij een werkgever gedetacheerd bent.

### **Veranderen mijn rechten en plichten?**

Nee, alles blijft hetzelfde. Ook als u bij UWV langs moet voor een herindicatie, blijft u dat doen.

### **Wat verandert er wel?**

Nieuwkomers krijgen te maken met de nieuwe wet. Zij kunnen per 1 januari 2015 niet meer instromen in de Wsw. De gemeente heeft andere manieren om hen aan passend werk te helpen.

### **Ik sta op een wachtlijst voor de Wsw. Wat betekent dat?**

Dit jaar blijft alles hetzelfde. Bent u na 1 januari 2015 aan de beurt? Dan kunt u niet meer de Wsw instromen. U valt dan onder de Participatiewet. Die geeft de gemeente andere manieren om u naar passend werk te begeleiden.

### **Ik heb een tijdelijk contract in de Wsw. Kan dit na 1 januari 2015 nog verlengd worden?**

Ja, dat blijft mogelijk. De gemeente kan u een nieuw dienstverband aanbieden.

### **Kan ik gedetacheerd worden bij een werkgever?**

Ja, dat kan. De nieuwe wet verandert daar niets aan.

### **Wat gebeurt er als mijn detachering bij een werkgever stopt?**

U blijft in dienst bij het sw-bedrijf. Het sw-bedrijf kan u opnieuw bij een andere werkgever detacheren. De gemeente kan u binnen het sw-bedrijf aan de slag helpen of een andere oplossing aanbieden.

### **Ik werk onder begeleiding bij een werkgever. Wat gebeurt er als dit stopt?**

De gemeente kan u opnieuw bij een andere werkgever aan de slag helpen. Dit kan weer via begeleid werken. Als dit niet mogelijk is, kan de gemeente u ook binnen een sw-bedrijf aan de slag helpen.

**Kan ik beschut werken bij het sw-bedrijf?**

Als u nu al beschut werk doet, kunt u dat gewoon blijven doen, in elk geval zolang uw contract loopt. Bent u een nieuwkomer? De gemeente kan u vanaf 1 januari 2015 een beschutte werkplek aanbieden. Daarvoor is een indicatie van het UWV nodig.

**Ik heb een Wajong-uitkering. Wat verandert er voor mij?**

Informatie voor mensen met een Wajong-uitkering is te vinden op de website van UWV:

<http://www.uwv.nl/vragenwajong.aspx>