



WERKPLAN 2014

Cliëntenraad Wsw

Noord-Kennemerland

Alkmaar, juni 2014

Inhoud

1. Inleiding
2. De taak van de Cliëntenraad Wsw Noord-Kennemerland
3. De praktijk
4. De Participatiewet
5. Samenwerken met andere organisaties
6. Contact met de achterban
7. Detacheren en begeleid werken
8. Randvoorwaarden
9. Samenstelling Cliëntenraad Wsw NKL

Bijlage

Begrippen en lijst met afkortingen

1. Inleiding

In 2008 is de Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw) gewijzigd. Eén van deze wijzigingen houdt in dat mensen met een Wsw-indicatie mee mogen praten over het beleid. In de wet Sociale werkvoorziening staat dat omschreven in artikel 2 lid 3.

Het opstellen van het beleid voor de uitvoering van de Wsw is een verantwoordelijkheid van de gemeente. Gemeenten mogen met elkaar samenwerken. In de regio Noord-Kennemerland (NKL) werken de volgende gemeenten samen aan het beleid van de Wsw: Alkmaar, Bergen, Castricum, Graft-de Rijp, Heerhugowaard, Heiloo, Langedijk en Schermer. Daarom is gekozen voor het instellen van een regionaal werkende adviesraad of te wel een cliëntenraad. De Cliëntenraad Wsw Noord-Kennemerland (vanaf hier Cliëntenraad genoemd) is geïnstalleerd op 26 november 2008.

De Cliëntenraad wil graag aan de belanghebbenden laten zien wat de plannen zijn voor het jaar 2014.

* op de laatste bladzijde vindt u een bijlage met een uitleg van de veel gebruikte woorden en afkortingen.

2. De taken van de Cliëntenraad Wsw Noord-Kennemerland

Letterlijk citaat uit de verordening Cliëntenparticipatie artikel 2:

“De Cliëntenraad heeft tot taak om desgevraagd of uit eigen beweging het Dagelijks Bestuur te adviseren over alle aangelegenheden van beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering die betrekking hebben op het terrein van de wet en van invloed zijn op de positie van de cliënten.” Dat houdt in dat de Cliëntenraad gevraagd en ongevraagd adviezen mag geven over de plannen die de gemeenten maken voor de Wsw. Op deze manier komt de Cliëntenraad op voor de belangen van alle mensen die een wsw-indicatie hebben. Dat zijn mensen die op de wachtlijst staan, mensen die begeleid werken, mensen die gedetacheerd zijn of bij WNK-bedrijven werken met een wsw-indicatie.

De Cliëntenraad gaat nadrukkelijk niet over zaken die te maken hebben met de bedrijfsvoering van WNK-bedrijven. De Cliëntenraad behandelt ook geen klachten, bezwaar- en beroepschriften en andere zaken van personen met een wsw-indicatie.

De Cliëntenraad heeft 2 maal per jaar overleg met het Dagelijks Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling van het Werkvoorzieningschap, die namens de 8 gemeenten bevoegd zijn.

3. De praktijk

De Cliëntenraad komt ongeveer iedere 2 maanden bij elkaar om te vergaderen. Zij praten dan over de Wsw en alle veranderingen die de gemeenten willen doorvoeren, omdat de regering dat vraagt door de wetwijziging Wsw in 2008.

In de Cliëntenraad mogen maximaal 15 leden zitting nemen. De meest ideale situatie is als alle verschillende groepen van de Wsw in de raad zijn vertegenwoordigd:

- mensen van de wachtlijst;
- mensen die begeleid werken;
- mensen die gedetacheerd zijn;
- mensen werkzaam bij WNK-bedrijven.

4. De Participatiewet.

Vlak voor de zomer van 2013 kwam Staatssecretaris Klijnsma met de contourenbrief Participatiewet. In deze brief wordt geschetst hoe de Participatiewet er uit komt te zien. De Wet werken naar vermogen is de basis van de Participatiewet. De Wsw, de Wwb en de Wajong worden in de Invoeringswet Participatiewet opgenomen. In het najaar van 2013 hebben maatschappelijke organisaties en politieke partijen hun reactie op de Participatiewet gegeven. Begin december 2013 diende de Staatssecretaris het wetsvoorstel in. Half januari 2014 was er een hoorzitting in de Tweede Kamer over het wetsvoorstel. Veel maatschappelijke organisaties voerden het woord. Naar aanleiding van deze hoorzitting werd de Participatiewet gewijzigd. In totaal zijn er tot begin maart 2014 zeven nota's van wijziging bekend.

Op 20 februari 2014 heeft de Tweede Kamer de wet aangenomen. De 1^{ste} Kamer zal de wet nog voor de zomer bespreken.

De Participatiewet gaat in op 1 januari 2015. Vanaf die datum is er geen nieuwe instroom in de Wsw. De zittende Wsw-ers behouden hun rechten en plichten.

De Cliëntenraad Wsw zal in 2014 de wetgeving én de uitvoering door de gemeente nauwlettend volgen. Aandachtspunten zijn onder andere het beleid van de gemeente, de gevolgen voor de zittende doelgroep én de gevolgen voor de nieuwe instromers.

5. Samenwerken met andere organisaties

Samen optrekken is in het belang voor alle burgers die om wat voor reden ook een beroep doen op ondersteuning vanuit de Wet Maatschappelijk Ondersteuning, Participatiewet of andere lokale Cliëntenraden en belangenbehartigers.

Nu het gemeentelijk beleid nog niet vast ligt, kunnen we wellicht nog invloed uitoefenen.

Wanneer we samen met andere raden ideeën zullen aandragen, is de kans groter dat gemeenten hier mee aan de slag gaan. Inmiddels is de Cliëntenraad Wsw NKL al in gesprek met de OR van WNK Bedrijven, maar we willen onze inspraak uitbreiden.

De Cliëntenraad Wsw NKL is daarom voornemens om diverse raden aan te schrijven en onze, wellicht gemeenschappelijke, speerpunten naar voren te brengen:

- Betere en intensievere begeleiding bij aanvang (nieuwe/andere) werkplek;
- Betere toegang tot loketten voor wat betreft werk en WMO vraag;
- Wat kunnen wij als raden aan elkaar hebben?
- Meer wijktafels in de wijk om mensen (ook die geen werk hebben) te laten "netwerken";
- Op de hoogte blijven door het uitwisselen van nieuws.

Wanneer andere raden geïnteresseerd zijn zullen we een delegatie daarvan uitnodigen voor de reguliere vergadering van de Cliëntenraad om zo doende nader kennis te maken.

Let wel: Alleen wanneer er raakvlakken blijken te zijn en wij er baat bij hebben om met elkaar in gesprek te gaan, gaan wij daadwerkelijk aan de slag.

Wij zullen gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen aan de gemeenten van onze regio over onderwerpen waar wij als Clientenraad en andere raad over mee willen denken. Uiteraard zullen de adviezen waar nuttig en nodig ook worden gevolgd door de verschillende raden.

Collega Wsw-raden

De Cliëntenraad wil contacten onderhouden met andere Cliëntenraden Wsw. Daar waar het kan, kunnen we de krachten bundelen. De Cliëntenraad zal deelnemen aan de provinciale bijeenkomsten van de Wsw-raden in Noord-Holland.

Cliëntenraad is lid van Vereniging Mobility. Mobility is op dit moment adviseur van de Landelijke Cliëntenraad (LCR).

6. Contact met de achterban

De belangrijkste groep waarvoor de Cliëntenraad bestaat is natuurlijk haar achterban: de Wsw-ers. Om een inbreng te hebben bij het bestuur, is het van belang dat de Cliëntenraad de geluiden hoort van de achterban.

Ook in 2014 stelt de Cliëntenraad zich zelf de vraag: Hoe zorgen wij dat we bekend raken bij de achterban? En hoe zorgen we dat zij ons bereiken.

De vraag: "*hoe werven we nieuwe Cliëntenraadsleden én verzorgen we betere informatie naar onze achterban*", is niet moeilijk te beantwoorden, wellicht wel moeilijk om uit te voeren.

Mogelijkheden om de achterban te bereiken

In 2013 is een *enquête* gehouden onder de mensen die op de wachtlijst stonden. Dit was een geweldig begin en moeten we vaker organiseren.

Aantal keer (3 – 4) per jaar uitkomen met een *nieuwsbrief*. Deze kan op internet én intranet gezet kunnen worden. Iedereen heeft dan de beschikking over deze informatie. We kunnen daar aangeven waar we mee bezig zijn, waar we tegenaan lopen en wat onze successen waren.

Nieuwe leden

Het werven van eventuele nieuwe leden kunnen we ook middels het digitale medium proberen te bereiken. Daarnaast kunnen de flyers weer bijgedrukt worden.

Ook zouden we informatiebijeenkomsten kunnen regelen? Of mensen uitnodigen tijdens een vergadering.

We moeten meer "te koop" lopen met de Cliëntenraad. Dit zal best niet makkelijk zijn in het begin, maar we moeten zeker niet bang zijn dit te proberen!

7. Detacheren en Begeleid werken.

Naar aanleiding van de Participatiewet zal er van WNK bedrijven verwacht worden dat er meer medewerkers gaan uitstromen via detacheren en/of begeleid werken.

Dit is voor de meeste medewerkers een grote stap, omdat ze nu veilig tussen de muren van WNK bedrijven werken.

In het kader van de Transitie bij WNK bedrijven heerst er veel onrust bij de medewerkers. Diverse bedrijfsonderdelen van WNK gaan sluiten of samen werken met andere bedrijven of gemeenten. Door deze transitie zal het grootste deel van de medewerkers gedetacheerd worden naar de overgenomen bedrijven maar ook naar nieuwe werkgevers in het bedrijfsleven. Werkgevers moeten open staan voor het in dienst nemen van medewerkers met een arbeidsbeperking.

Ook is het onduidelijk wat er met de huidige wachtlijst gaat gebeuren omdat er vanaf 01-01-2015 geen instroom meer is bij WNK. Krijgen zij voorrang bij de garantiebannen?

In het overleg van het Algemeen bestuur is gevraagd of de Cliëntenraad Wsw ook bij de plannen van de transitie betrokken zou worden. Het is dan ook begrijpelijk dat de Cliëntenraad Wsw deze transitie gaat volgen en daar waar mogelijk gaat adviseren in deze. Het wordt een roerig jaar binnen WNK bedrijven.

8. Randvoorwaarden

Voor het functioneren van de Cliëntenraad is ondersteuning van een beroepskracht onontbeerlijk. Bij aanvang van de Cliëntenraad had niemand ervaring met beleid en met vergaderen. Na de eerste jaren (en met intensieve ondersteuning) heeft de Cliëntenraad een zekere routine opgebouwd, maar volleerd zijn we zeker niet. Hulp in de vorm van een beroepskracht die zorgt voor continuïteit is noodzakelijk.

Het Dagelijks Bestuur van WNK stelt de cliëntenraad middelen ter beschikking voor een adequate uitvoering van de taken.

9. Samenstelling Cliëntenraad Wsw Noord-Kennemerland

Voorzitter Alexander Stathi

Penningmeester Martin Roelofsen

Secretaris Ronald Kamps

Overige leden Siska van Eijk
Jan Hoogeboom
Atte Knip
Tina Maarhuis
Angelique Bos

Bijlage

Begrippenlijst en lijst met afkortingen

Arbeidsmarktbeleid	De plannen die de gemeenten hebben met betrekking tot het invullen van arbeidsplaatsen
Belangenorganisaties	Een groep mensen die opkomt voor de belangen
Beleid	Plannen van de gemeente
Cliëntenparticipatie	Meepraten over de plannen
CAO	Collectieve Arbeidsovereenkomst
Gedetacheerd	In dienst bij het Sw-bedrijf, maar werkzaam bij een andere werkgever
Evaluatie	Terug kijken op hoe het gegaan is
First In/First Out	(FIFO) betekent dat degene die het eerst op de wachtlijst komt, ook het eerste aan de beurt is
Hardheidsclausule	Een regel die uitzonderingen mogelijk maakt
Help-desk	Een telefonische dienst waar je hulp kunt vragen
Wsw indicatie	Bewijs dat men gebruik mag maken van de Wsw
Klankbordgroep	Een groepje mensen aan wie men vraagstukken kan voorleggen.
NKL	Noord-Kennemerland het gebied met de gemeenten Alkmaar, Bergen, Castricum, Heerhugowaard, Heiloo, Graft de Rijk, Langedijk en Schermer
Participatiewet	Wet die op 1 januari 2015 van start gaat. Deze voegt de Wwb en de Wsw samen
Pilot	Proef
Programma VCP	Organisatie die helpt mensen met een beperking of chronische ziekte om samen te werken aan zichtbare invloed op lokaal beleid
Public Relations	Het onderhouden van contacten
Sw-bedrijf	Sociale werkvoorziening
Verordening	Regels van de gemeente
Visiedocument	Een stuk waarin voornemens over een langere periode worden verteld
Wmo	Wet Maatschappelijke Ondersteuning
WNK bedrijven	Het Sw-bedrijf in de regio Noord-Kennemerland
Wsw	Wet Sociale Werkvoorziening
Wwb	Wet Werk en Bijstand