

AGENDA TRANSITIE

4 juni:

- Adviestraject vervreemding Groen afgerond, start implementatie
- Start adviestraject reorganisatie bedrijfsbureau's
- Start adviestraject aanpassing managementstructuur
- Samenwerkingsovereenkomst BCH ondertekend

15 juni:

- Adviestraject aanpassing management structuur afgerond, start sollicitatieprocedure

1 juli:

- Afronding adviestraject reorganisatie bedrijfsbureau's, start implementatie
- Nieuwe managementstructuur geformaliseerd
- Start adviestraject dienstencentrum
- Start verhuizing Berenkoog > Hertog Aalbrechtweg
- Vervreemding Groen v.w.b. Heerhugowaard en Langedijk afgerond

1 augustus:

- Adviestraject dienstencentrum afgerond, start implementatie

ALGEMEEN

Sinds medio september 2014 politiek/bestuurlijk groen licht werd gegeven voor het bedrijfsplan WNK Personeelsdiensten 2014 – 2018 en de noodzakelijk aan te wenden middelen werden toegekend, is de transitie van WNK Bedrijven naar WNK Personeelsdiensten voortvarend ter hand genomen.

Conform het bedrijfsplan kent de transitie de volgende thema's:

- Afbouw bedrijfsactiviteiten (vervreemding), de beweging van binnen naar buiten;
- Sanering kosten, afvloeiing personeel;
- Professionalisering management, cultuur verandering;
- Expansie personeelsdiensten; groei externe werkgelegenheid.

Van het totaal ter beschikking gestelde budget van 3.6 mln werd tot en met 31 maart 2015 €584.200,- besteed. Dit is minder dan begroot.

De verklaring hiervoor is tweeledig. Het tot stand komen van een geaccordeerd sociaal plan is om diverse redenen niet per 1 oktober 2014, maar per 1 april 2015 gerealiseerd. Met uitzondering van één in 2014 tot stand gekomen afvloeiing verschuiven hierdoor de personele afvloeiingskosten naar medio 2015.

Bovendien zijn de processen om te komen tot vervreemding van WNK Groen en WNK Schoonmaak aanzienlijk complexer gebleken dan was voorzien.



KWARTAALBRIEF

1 september:

- Vervreemding Groen v.w.b. Alkmaar, Bergen, Castricum en Heiloo afgerond
- Start adviestraject vervreemding Schoonmaak

1 oktober:

- Adviestraject vervreemding Schoonmaak afgerond, start implementatie
- Reorganisatie bedrijfsbureau's afgerond
- Dienstencentrum geïmplementeerd

1 november:

- Verhuizing Berenkoog > Hertog Aalbrechtweg afgerond

1 december:

- Overdracht Berenkoog aan eigenaar

31 december:

- Vervreemding Schoonmaak afgerond

De vervreemding van de bedrijfsonderdelen Personenvervoer en Document Services zijn wel conform planning gerealiseerd.

Er is in 2014 fors geïnvesteerd in het kader van professionalisering en cultuurverandering. Twee programma's kwamen tot een afronding: "Growing Leadership" gericht op 140 leidinggevenden en stafmedewerkers en "LEAN", gericht op middenmanagement.

De externe werkgelegenheid is in de periode 1 januari 2014 tot 1 april 2015 gegroeid met 85 arbeidsplaatsen.

Grootste nieuwe accounts zijn PostNL Pakketten, Connexion, Gemeente Alkmaar (schoonmaak publieke panden) en Barendse Dutch Colours (paprika's).

REALISATIE TRANSITIE

Juni 2014

- Start samenwerking PostNL Pakketsorteercentrum Opmeer; 35 nieuwe arbeidsplaatsen

November 2014

- Locatie Robbenkoog opgeleverd
- Afronding training LEAN
- Introductie nieuwe naam "WNK Personeelsdiensten"
- Algemeen directeur benoemd

December 2014

- Afronding training "Growing Leadership"
- WNK Personenvervoer vervreemd aan Connexxion; 15 chauffeurs gedetacheerd
- Beëindiging inhuur extern transitie manager

Januari 2015

- Start pilot vervreemding WNK Groen in Heerhugowaard
- Start managementteam ad interim

Februari 2015

- Samenwerkingsovereenkomst Alkmaar inzake schoonmaak publieke panden ondertekend
- WNK Document Services vervreemd aan SCC Alkmaar
- Start samenwerking Barendse Dutch Colours (paprika's)

Maart 2015

- Samenwerkingsovereenkomst Halte Werk ondertekend

1 april 2015

- Sociaal plan geaccordeerd

EXPLOITATIE 2015 EERSTE KWARTAAL

De ontwikkelingen tot en met maart 2015 geven een positief beeld. Zowel ten opzichte van vorig jaar als ten opzichte van de begroting.

Ten opzichte van de begroting is het beeld voornamelijk positief onder de streep. Wegens vertraging bij de vervreemding van Groen en Schoonmaak is de realisatie op dit moment niet goed te vergelijken met de begroting. Gedurende het jaar zullen begroting en realisatie beter in de pas gaan lopen.

De resultaten in vergelijking met vorig jaar laten een bijzonder goed beeld zien. De daling in toegevoegde waarde wordt meer dan gecompenseerd door de daling in kosten. Daarnaast is het subsidieresultaat in het SW-programma minder negatief dan vorig jaar.

Het positieve beeld komt niet terug bij Economische Arbeidstoeleiding. Daar zijn de kostenbesparingen nog niet voldoende geweest om de teruggang in opbrengsten op te vangen.

De uitvoering van de nieuwe wet aan de hand van het productenboek komt langzaam op gang. De verwachting is dat de opbrengsten verder zullen gaan stijgen.

In het SW-programma zien wij een kleine daling aan netto toegevoegde waarde ten opzichte van vorig jaar. Dit wordt echter gerealiseerd met aanzienlijk minder kosten. Hier is ook de verbetering van het subsidie-resultaat zichtbaar.

In het overhead-programma is ten opzichte van de begroting nog werk te verrichten, maar het verschil is klein gebleven. Verdere uitvoering van het bedrijfsplan, nadat het sociaal plan is geaccordeerd, zal de kosten voor overhead verder naar beneden gaan brengen.

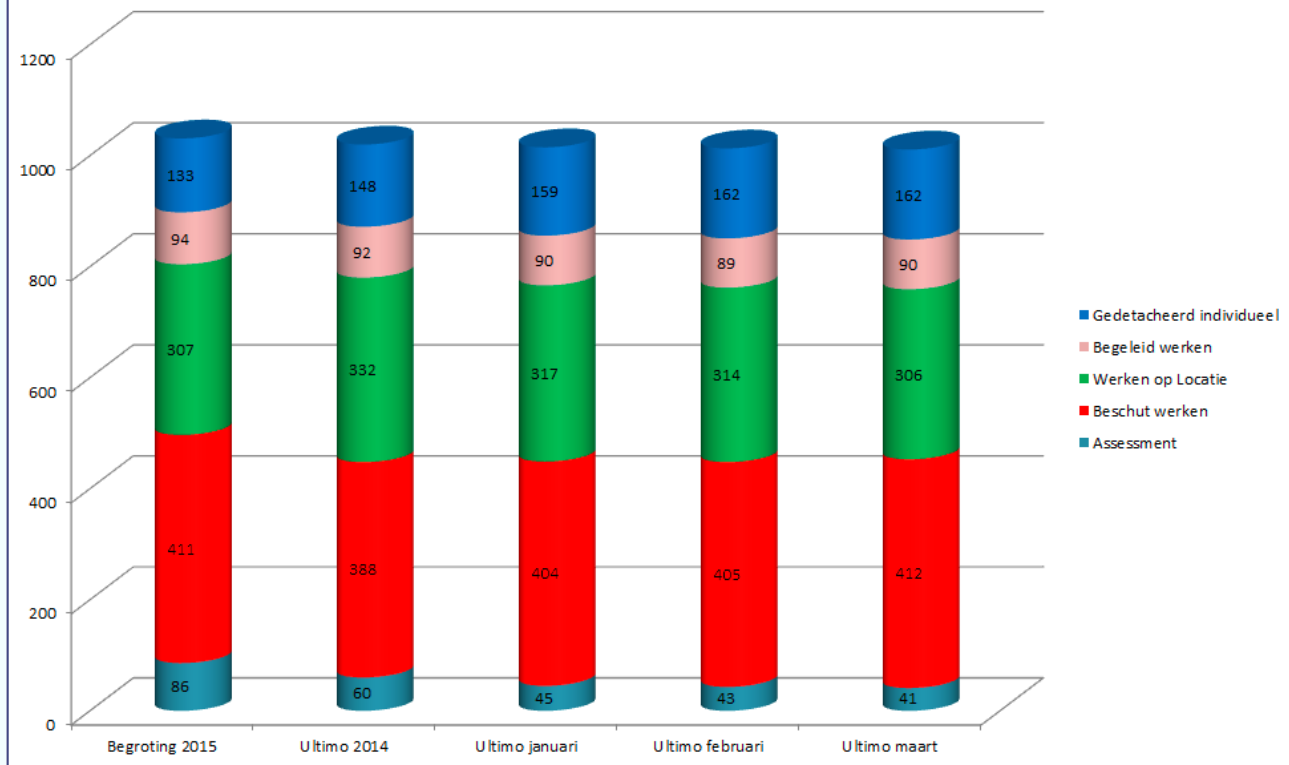
De cijfers tot en met maart zijn geëxtrapoléerd tot een doorkijk (estimate) 2015. Deze doorkijk levert een plus op, maar deze is nog niet op begrotingsniveau.

DE PARTICIPATIEWET

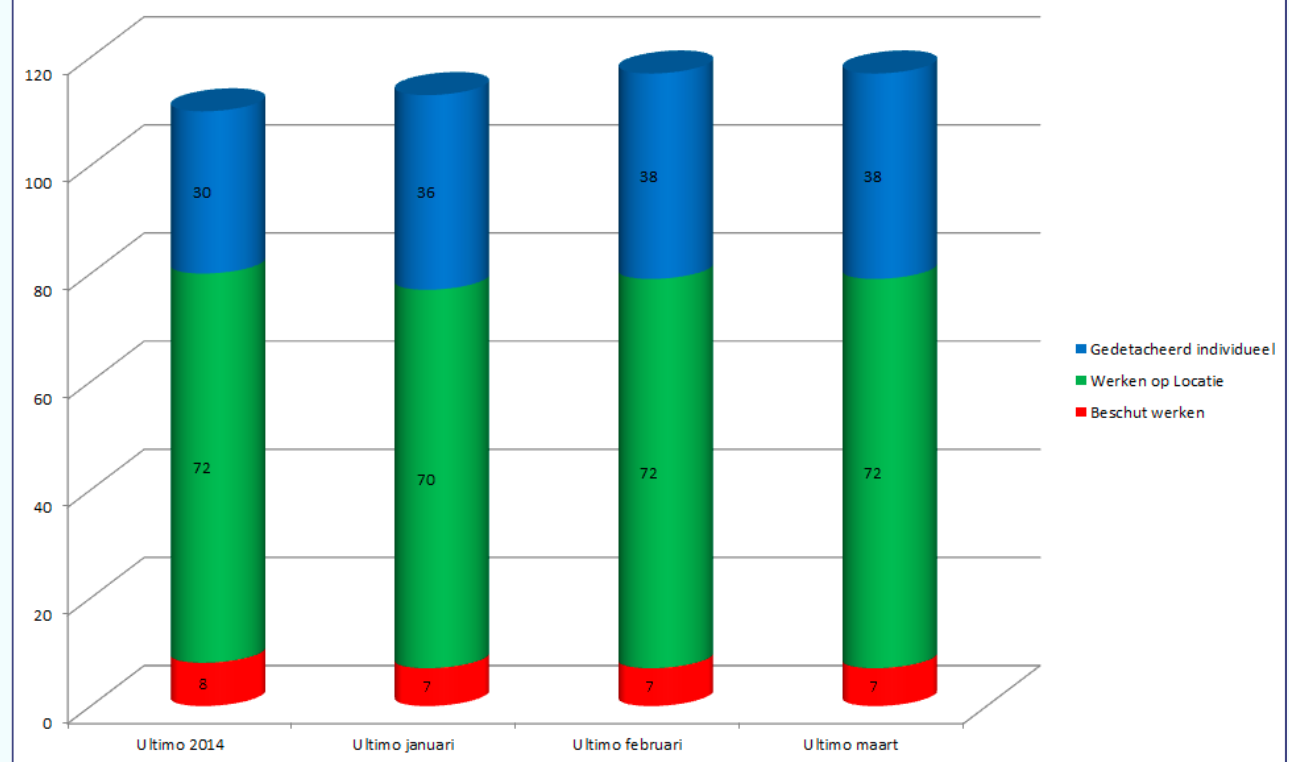
Iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De wet is er om zoveel mogelijk mensen met of zonder arbeidsbeperking werk te laten vinden.

De Participatiewet vervangt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong).

Ontwikkeling dienstverbanden WSW (in personen)



Ontwikkeling dienstverbanden Partitiewet, niet WSW (in personen)



GRAFIEKEN ONTWIKKELING DIENSTVERBANDEN

De instroom van WSW medewerkers is per 1 januari 2015 gestopt. Door natuurlijk verloop is de trend een geleidelijke daling van het volume. Binnen het totaal zien we verschuivingen. Het volume assessment daalt, de voormalige deelnemers zijn ingestroomd in beschut werken, dan wel zijn gedetacheerd.

Het aantal dienstverbanden onder het regime van de Participatiewet kent slechts een geringe toename vanwege de vertraagde instroom van assessmentkandidaten aan het begin van het eerste kwartaal. De verwachting is dat de assessments welke in maart alsnog zijn gerealiseerd, leiden tot een groei van het aantal dienstverbanden in het tweede kwartaal.

Alles VOOR ELKAAR

WNK is heel lang een organisatie geweest met veel verschillende bedrijven zoals Schoonmaak, Post, Document Services, Personenvervoer, Groen & Reiniging en Montage & Verpakking. Al deze bedrijven hadden ook een eigen logo, met ook een eigen kleur. Maar WNK verandert! Van een organisatie met bedrijven met allemaal een verschillende naam, heten wij nu 'WNK Personeelsdiensten', dienstverlener voor werkgevers. Wij richten ons op het realiseren van duurzame banen bij gewone werkgevers. Onder één naam, met één kleur!

“WNK Personeelsdiensten, een bijzondere intermediair met bijzondere werknemers, voor gewone werkgevers”

Voor elkaar...

