

VERSLAG Vergadering van Beleidsadviescommissie WNK Personeelsdiensten

datum vergadering : Donderdag 4 oktober 2018
tijd : 09.00 tot 11.00 uur
plaats : Raadhuis van Heerhugowaard, F0, na de draaideur direct links, ruimte
naast leescafé

Aanwezig : Linda Waltmann, Luciënne Braaksma (Heerhugowaard), Irene Teerhuis (Alkmaar) Eric van Tatenhove (Langedijk), Peter van Linden, Jim van Elst (BCH-gemeenten), Ivo Tromp (WNK Personeelsdiensten).

Afwezig met kennisgeving : Martin Stempfer (Alkmaar), Jan Gerrit Goet (WNK)

A G E N D A

Verslag: Linda Waltmann

1. Opening / mededelingen.

Kort voorstelrondje ivm nieuwe leden. Lucienne Braaksma zal als strateeg participatie van Heerhugowaard regievoerder worden WNK. Irene Teerhuis is aanwezig als vervanger van Martin Stempfer.

Ingekomen stukken: WNK heeft de concept financiële verordening naar gemeenten gestuurd voor pré (juridische) toets. Nog niet iedereen heeft hier naar gekeken. De verordening komt op de agenda van het AB van 13 december en derhalve op 6 december op de agenda van de BAC. Peter heeft de concept verordening voorgelegd aan de juridische adviseur van de Werkorganisatie BUCH.

Actielijst: geen acties.

2. Verslag 5 april 2018

Aanvulling op het verslag: Naar aanleiding van agendapunt 6.....

In de meicirculaire staat het volgende gemeld:

De onderdelen Wsw en voorheen Wsw/Beschut werk (onderdeel van begeleid werken) kunnen niet geïntegreerd worden met de algemene uitkering. Deze onderdelen zullen op het moment dat de Participatieonderdelen voorheen Wajong en voorheen Wsw (regulier werk) worden overgeheveld naar de algemene uitkering worden omgezet in een decentralisatie-uitkering.

Verslag vastgesteld.

3. Ingekomen stukken:

- Agendastukken AB van 10 oktober 2018

Agendapunt 8 – Transitievergoeding.

Er is uitvoerig gesproken over de opties en het voorstel dat is gemaakt. De slapende dienstverbanden tellen niet mee voor de hoogte van het SW budget. Het is nog niet voorgekomen dat een werknemer uit een slapend dienstverband toch weer een beroep doet op een SW plek. Transitie naar een andere baan is dan ook een onwaarschijnlijk scenario. Hoewel de wet al definitief is, zijn de uitvoeringsregels wat betreft de compensatie van de transitievergoeding nog niet vastgesteld. Er zijn twijfels over wat goed werkgeverschap hierin is. Doch het kan ook niet zo zijn dat een organisatie financieel opdraait voor een weeffout in de Wet Werk en Zekerheid.

Advies BAC: cf het advies van DB: Het bieden van een keuze aan de medewerker, in dienst blijven dan wel uit dienst gaan op basis van een vaststellingsovereenkomst met daarin opgenomen de vergoeding conform de compensatieregeling van het UWV.
Hierbij vindt de BAC een goede communicatie met de werknemers over de gevolgen van een te maken keuze van groot belang.

Agendapunt 10b – Bedrijfsresultaat t/m juni plus estimate

De bestedingen 60% p-budget blijven een punt van aandacht. De onderschrijdingen worden aan het eind van het jaar gefactureerd. Het aantal detachingsbanen blijft door het uitblijven van voldoende **re-integratie** opdrachten achter als gevolg waarvan dit invloed heeft op het verdienmodel en het bedrijfsresultaat van WNK. De estimate komt uit op een nadelig saldo van 162.000. Dit is exclusief de onderzoekskosten naar een nieuw participatiebedrijf van € 65.000.

Ook eventuele vervolgcosten in het kader van een nieuw participatiebedrijf zijn niet opgenomen in de begroting 2018 – 2019.

Advies BAC:

Verzoek om een nadere onderbouwing van het tekort van 162.000 onderverdeeld in incidenteel en structureel.

Voor de (nog te maken) kosten voor de vorming van een participatiebedrijf adviseert de BAC om een plan te maken met bijbehorende begroting en deze voor te leggen aan de colleges.

4. Afrekening 2017

In de communicatie rondom verplichtingen vanuit gemeenten richting WNK is onvoldoende duidelijk gemaakt welke (uitgestelde) kosten transitiebudget en nadelig resultaat op programma transitie in de gemeentelijke jaarrekening moesten worden opgenomen. Een aantal gemeenten heeft de oorspronkelijke begroting (de jaarschijven uit het transitieplan) gevolgd en het voordeel op het eerste jaar niet gereserveerd voor uitgestelde kosten. Dit is besproken en zullen we als evaluatiepunt meenemen.

5. Kadernota GR

De termijn voor het indienen van de kadernota is verschoven van 1 januari naar 15 december. Dit heeft te maken met kerstreces en doorlooptijden bij gemeenten.

Voor de kadernota is van belang dat we grondslag van de 60% afspraak helder hebben. Immers vanaf 2020 wordt het re-integratiedeel geïntegreerd met de algemene uitkering en is de hoogte ervan niet meer herleidbaar. Hiervoor is op 16 oktober een afspraak ingepland.

6. Rondvraag

Geen.

Daarna sluit de voorzitter de vergadering.

Volgende vergadering BAC:

- 6 december 2018

- 9.00 – 11.00 uur

- vergaderkamer naast leeszaal raadhuis Heerhugowaard

Actielijst

16 okt		Afspraak grondslag 60% p-budget	