



voor: CDA, GL, VVD, puDF  
D66, CDA, LA, BAS,  
puDD, CU  
tegen: SPA

## Raadsvoorstel

**Raadsvergadering** : 11-02-2019

**Agendapunt** : 11

**Commissie** : Gezamenlijk

**Portefeuillehouder** : P.G.M. Verbruggen

**Onderwerp** : Zienswijze kadernota 2020 WNK Personeelsdiensten

## Voorgesteld besluit

1. Ten aanzien van het openbaar lichaam WNK Personeelsdiensten de volgende zienswijze vast te stellen:
  - a. Een bestuurlijke koers uit te zetten om de effectiviteit van de uitvoering van onder andere de Participatiewet en Wet Sociale Werkvoorzieningen te verbeteren door zo snel als mogelijk een vergaande samenwerking of een samenvoeging tussen Halte Werk (i.s.m. met BUCH gemeenten) en WNK Personeelsdiensten te bewerkstelligen.
  - b. Vooruitlopend op de onder 1a. afgegeven herpositioneringen van WNK personeelsdiensten dient een plan van aanpak te worden opgesteld om tot een sluitende (meerjaren)begroting te komen.
2. Het college op te dragen de onder 1 a en b genoemde zienswijzen kenbaar te maken aan het dagelijks bestuur van de gemeenschappelijke regeling.

## Aanleiding en context

Op 1 februari 2018 heeft de gemeenteraad ingestemd met de notitie Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen. Gelijklopende besluitvorming heeft plaatsgevonden in alle gemeenten in Noord-Holland Noord (regio's Alkmaar, West-Friesland en de Kop van Noord-Holland). Centraal in deze notitie staat het beter in positie brengen van uw raad ten aanzien van Gemeenschappelijke Regelingen.

Onderdeel van dit raadsbesluit is om Gemeenschappelijke Regelingen met ingang van het begrotingsjaar 2020 te verzoeken voor 1 januari 2019 de Kadernota 2020 aan te leveren. In deze kadernota zijn zowel de hoofdlijnen van het beleid als de financiële kaders opgenomen. De gemeenteraden worden in de gelegenheid gesteld een zienswijze af te geven ten aanzien van deze kadernota.

Conform de afspraken uit de notitie 'Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen' en de UGR 2019, dienen de Gemeenschappelijke Regelingen is de kadernota met ingang van begrotingsjaar 2020 op 14 december 2018 aangeboden zodat de raad de gelegenheid heeft voor 1 maart 2019 een zienswijze af te geven.

Doel van dit Raadsvoorstel is te komen tot zienswijzen die bij het Algemeen Bestuur kenbaar gemaakt worden opdat zij bij het opstellen van de begroting 2020 hier rekening mee kunnen houden.

## Argumenten

---

### **Vooraf:**

De kadernota 2020 die WNK heeft ingediend is geanalyseerd samen met ambtenaren van de regio Alkmaar. Het is goed te vermelden dat de kadernota van WNK zowel de uitvoering (programma-kosten) van de Wet Sociale Werkvoorzieningen als de bedrijfsvoering (bedrijfsvoeringskosten) van deze organisatie behelst.

### **Uitkomsten transitie:**

De periode van 2014-2017 heeft in het teken gestaan van de transitie van WNK Bedrijven naar WNK Personeelsdiensten. De transitie was gericht op één strategisch doel: uitvoering van de WSW zonder gemeentelijke bijdrage, de zogenoemde budget-neutraliteit.

Sinds het afronden van de transitie, is de focus van de bedrijfsvoering van WNK Personeelsdiensten geheel verlegd van sanering en kostenbesparing naar het verhogen van de opbrengsten (verdienmodel). Extra opbrengsten worden met name gegenereerd door de groei van het aantal ex-uitkeringsgerechtigden dat via de infrastructuur van WNK Personeelsdiensten werkzaam is op de regionale arbeidsmarkt. Hieraan is gekoppeld, dat gemeenten tenminste 60% van het participatiebudget in de vorm van opdrachten bij WNK inkoop. Deze taakstelling wordt door de gezamenlijke deelnemende gemeenten niet geheel gehaald.

### **Visie op geïntegreerde dienstverlening:**

Sinds 2017 wordt door het bestuur van WNK Personeelsdiensten meermalen aandacht besteed aan het toekomstperspectief van de organisatie na afloop van de transitieperiode. Er is onderzoek gedaan naar de effectiviteit van de uitvoering van de Participatiewet. Het beeld is dat de samenwerking tussen WNK en Halte werk sterk verbeterd kan worden.

Het college stelt vast dat de huidige dienstverlening van WNK Personeelsdiensten in combinatie met fragiele financiële positie niet aansluit op de maatschappelijke opgave om meer inwoners via een betaalde baan te laten participeren in onze samenleving. Als bestuurder van WNK en bestuurder in het BT Halte werk willen wij inzetten op de vorming van een Participatiebedrijf, waarin Halte Werk en WNK worden omgevormd naar één organisatie. Samen met de andere BT-bestuurders verwachten we daarmee de kansen voor het vinden van (deels) betaald werk voor de klanten te vergroten.

### **Negatief bedrijfsresultaat:**

Wij stellen voor dat duidelijk wordt uitgelegd hoe het nadelige resultaat van € 550.000 is vastgesteld. Bij het opstellen van de begroting 2020 zullen naar verwachting nog geen definitieve besluiten zijn genomen over de mogelijk vorming van een participatiebedrijf voor de regio Alkmaar terwijl het algemeen bestuur wel een begroting 2020 moet opstellen. We stellen dan ook voor dat er op basis van de huidige situatie een plan van aanpak wordt opgesteld om te komen tot een sluitende (meerjaren)begroting.

## Beoogd effect / wat willen we bereiken

---

Conform de afspraken uit de notitie 'Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen' en de UGR 2019, is de kadernota met ingang van begrotingsjaar 2020 op 14 december 2018 aangeboden zodat de raad de gelegenheid heeft voor 1 maart 2019 een zienswijze af te geven.

Dit om de raden in de gelegenheid te stellen te sturen op de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de begroting, die later in het jaar door de Gemeenschappelijke Regelingen voor zienswijzen aan de raden worden aangeboden.

### **Overige relevante informatie / financiële en juridische risico's**

---

De zienswijzeprocedure op de kadernota is afgestemd met alle gemeenten in Noord-Holland Noord. De inhoud van de voorgestelde zienswijze bevat geen juridische consequenties.

### **Financiële aspecten / wat mag het kosten**

---

De inhoud van de nota is afgestemd met de financieel adviseurs

### **Vervolg en communicatie**

---

Na besluitvorming door de raad wordt het dagelijks bestuur van WNK Personeelsdiensten per brief geïnformeerd over de vastgestelde zienswijze.


### **Bijlagen**

---

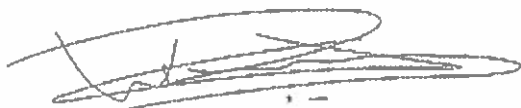
Kadernota 2020 WNK Personeelsdiensten

Burgemeester en wethouders van Alkmaar,

P.M. Bruinooge, burgemeester



W. van Twuijver, secretaris



Collegevergadering : 08-01-2019

Steller : Martin Stempher

## Raadsbesluit

Nr. 11

De raad van de gemeente Alkmaar;

Gelet op het voorstel van burgemeester en wethouders, d.d. **08-01-2019**;

Gelet op het advies van de commissie : Gezamenlijk;

Gelet op het bepaalde in notitie 'Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen'

### B e s l u i t

1. Ten aanzien van het openbaar lichaam WNK Personeelsdiensten de volgende zienswijze vast te stellen:
  - a. Een bestuurlijke koers uit te zetten om de effectiviteit van de uitvoering van onder andere de Participatiewet en Wet Sociale Werkvoorzieningen te verbeteren door zo snel als mogelijk een vergaande samenwerking of een samenvoeging tussen Halte Werk (i.s.m. met BUCH gemeenten) en WNK Personeelsdiensten te bewerkstelligen.
  - b. Vooruitlopend op de onder 1a. afgegeven herpositioneringen van WNK personeelsdiensten dient een plan van aanpak te worden opgesteld om tot een sluitende (meerjaren)begroting te komen.
2. Het college op te dragen de onder 1 a en b genoemde zienswijzen kenbaar te maken aan het dagelijks bestuur van de gemeenschappelijke regeling.

Alkmaar, 11-02-2019;

De raad voornemd,

  
P.M. Bruinooze, voorzitter

  
F.A.J.M. van Beek, griffier