

19 FEB 2019



Akersloot

Aankum

Castricum

Limmen

de Woude

Dagelijks Bestuur WNK Personeelsdiensten
Postbus 9150
1800 GD ALKMAAR

Domein : SamenLeven
Team : Beleid
Contactpersoon : Peter van Linden
Bijlage(n) :

Ons kenmerk :
Zaaknummer : UI 19 / 01483
Uw brief van : 14 december 2018
Uw kenmerk :
Verzenddatum : 15 februari 2019 15 FEB. 2019

Onderwerp : Zienswijze op kadernota WNK Personeelsdiensten

Geacht bestuur,

Op 14 december 2018 heeft u ons de kadernota toegezonden waarin de financiële en beleidsmatige kaders zijn opgenomen die gelden als opmaat voor uw begroting van 2020. Conform de nieuw gemaakte afspraken heeft u de raad verzocht uiterlijk 1 maart 2019 zijn zienswijze kenbaar te maken.

De gemeenteraad van Castricum heeft de kadernota behandeld in de raadsvergadering van 14 februari jl. Middels deze brief informeren wij u dat de raad de volgende zienswijze heeft vastgesteld:

1. Bij de herpositionering van WNK Personeelsdiensten dient eerst een herijking van de visie op de dienstverlening door WNK Personeelsdiensten plaats te vinden.

Toelichting:

De periode van 2014-2017 heeft in het teken gestaan van de transitie van WNK Bedrijven naar WNK Personeelsdiensten. De transitie was gericht op één strategisch doel: uitvoering van de WSW zonder gemeentelijke bijdrage, de zogenoemde budget-neutraliteit. Sinds het afronden van de transitie, is de focus van de bedrijfsvoering van WNK Personeelsdiensten geheel verlegd van sanering en kostenbesparing naar het verhogen van de opbrengsten (verdienmodel). Extra opbrengsten worden met name gegenereerd door de groei van het aantal ex-uitkeringsgerechtigden dat via de infrastructuur van WNK Personeelsdiensten werkzaam is op de regionale arbeidsmarkt. Hieraan is gekoppeld, dat gemeenten tenminste 60% van het participatiebudget in de vorm van opdrachten bij WNK inkoop. Deze taakstelling wordt door de gezamenlijke deelnemende gemeenten niet gehaald. Hiernaast heeft WNK Personeelsdiensten inmiddels een groot deel van het klantenbestand van de gemeenten beoordeeld zonder dat daar een traject uit is gevolgd. Deze mensen hebben blijkbaar een andere



ondersteuningsbehoefte. De vraag is of de huidige dienstverlening van WNK Personeelsdiensten aansluit op wat onze inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt echt nodig hebben om ondersteund te worden bij hun participatie. Als gevolg van voorgaande wordt het belang geacht dat bij de herpositionering van WNK Personeelsdiensten eerst een herijking van de visie op de dienstverlening door WNK Personeelsdiensten plaats vindt. Dit gaat vooraf aan de visie over het organisatiemodel.

2. Ons dienstverleningsmodel is uitgangspunt bij onderzoeken naar regionale samenwerking in het sociale domein.

Toelichting:

Sinds 2017 wordt door het bestuur van WNK Personeelsdiensten meermalen aandacht besteed aan het toekomstperspectief van de organisatie na afloop van de transitieperiode. Er is onderzoek gedaan naar de effectiviteit van de uitvoering van de Participatiewet. Het beeld is dat de samenwerking tussen de verschillende organisaties verbeterd kan worden. De bestuurders van de HAL-gemeenten binnen WNK willen hierbij inzetten op de vorming van een Participatiebedrijf, waarin Halte Werk en WNK worden omgevormd naar één organisatie. De HAL-gemeenten verwachten daarmee de kansen voor het vinden van (deels) betaald werk voor de klanten te vergroten.

In tegenstelling tot de HAL-gemeenten werken de BUCH-gemeenten vanuit een integraal dienstverleningsmodel. We hebben daarnaast een integraal beleidskader en een integrale verordening. Alle drie zijn bekrachtigd door de gemeenteraden van de BUCH-gemeenten. Vanuit onze werkwijze werken wij samen met meerdere maatschappelijke partners. Zij zijn ook onderdeel van onze sociale teams. Dit doen wij vanuit de gedachte dat een ieder bepaalde expertise en deskundigheid meebrengt die bijdraagt aan een kwalitatief goede ondersteuning.

Voor de gemeente Bergen is dit dienstverleningsmodel een uitgangspunt bij onderzoeken naar regionale samenwerking in het sociale domein.

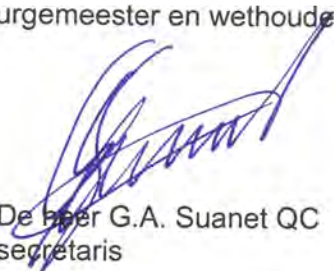
3. In de begroting 2020 wordt duidelijk uitgelegd hoe het nadelige resultaat van € 550.000 is vastgesteld, omdat bij opstellen van de begroting naar verwachting nog geen definitieve besluiten zijn genomen over de herpositionering van WNK Personeelsdiensten. Het algemeen bestuur loopt hier in de kadernota wel op vooruit. Er dient een plan van aanpak te worden opgesteld om tot een sluitende (meerjaren)begroting te komen.
4. Bij de bestuurlijke verkenning van de herpositionering van WNK Personeelsdiensten is het uitgangspunt, dat er duidelijke (smart) prestatieafspraken worden gemaakt. De gemeente behoudt volledige grip en regie op de inzet voor onze inwoners, die aangewezen zijn ondersteuning om deel te nemen aan de samenleving en op de besteding van onze budgetten.

Meer informatie


Heeft u nog vragen, dan kunt u contact opnemen met Peter van Linden van het domein SamenLeven/team beleid. Hij is bereikbaar op telefoonnummer 088 909 7198. Of stuur een e-mail naar: petervanlinden@debuch.nl.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van de gemeente Castricum,



De heer G.A. Suanet QC
secretaris



De heer drs. A. Mans
burgemeester