



Heerhugowaard Stad van kansen

Agendanr.: 13
Vorstelnr.: RB2019001
Onderwerp: Zienswijze Kadernota 2020 WNK Personeelsdiensten
Programma: 6 Sociaal Domein

Reden van agendering: ter besluitvorming

Aan de Raad,

Heerhugowaard, 8 januari 2019

Voorstel / besluit:

De volgende zienswijze in te dienen:

1. De bestuurlijke focus te leggen op de spoedige ontwikkeling van één participatiebedrijf waarmee de effectiviteit van de uitvoering van de Participatiewet en de Wet Sociale Werkvoorzieningen verbeterd wordt.
2. Vooruitlopend op de toekomstige herpositionering van WNK personeelsdiensten dient een plan van aanpak opgesteld te worden om te komen tot een sluitend meerjarenbegroting.

1. Inleiding

Door de gemeenten in Noord-Holland-Noord is ingestemd met de notitie informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen (Bij18-511) met als doel het beter in positie brengen van de gemeenteraden ten aanzien van de Gemeenschappelijke Regelingen. Een van de afspraken is dat met ingang van begrotingsjaar 2020 de Gemeenschappelijke Regelingen voor 1 januari 2019 de Kadernota 2020 aanleveren waarin de hoofdlijnen van het beleid als ook de financiële kaders zijn opgenomen. Conform deze afspraak heeft het AB WNK Personeelsdiensten op 14 december 2018 de Kadernota aangeboden zodat de raad de gelegenheid heeft voor 1 maart 2019 een zienswijze af te geven.

Doel van dit voorstel is uw raad voor te stellen te komen tot een zienswijze op de Kadernota 2020 waarmee het AB WNK Personeelsdiensten rekening mee kan houden bij het opstellen van de begroting 2020.

2. Beoogd effect

De raad de gelegenheid te geven met haar zienswijze te sturen op de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de begroting 2020 WNK Personeelsdiensten, die later in het jaar voor zienswijzen aan de raad wordt aangeboden.

3. Argumenten

3.1 Verdienmodel WNK Personeelsdiensten wordt niet gehaald

De periode van 2014-2017 heeft in het teken gestaan van de transitie van WNK Bedrijven naar WNK Personeelsdiensten. De transitie was gericht op de uitvoering van de WSW zonder gemeentelijke bijdrage. Sinds het afronden van de transitie is de focus van de bedrijfsvoering van WNK Personeelsdiensten geheel verlegd van sanering en kostenbesparing naar het verhogen van de opbrengsten (verdienmodel). Extra opbrengsten worden met name gegenereerd door de groei van het aantal ex-uitkeringsgerechtigden dat via de infrastructuur van WNK Personeelsdiensten werkzaam is op de regionale arbeidsmarkt. Hieraan is gekoppeld dat gemeenten tenminste 60% van het participatiebudget in de vorm van opdrachten bij WNK

inkoopt. Deze taakstelling wordt door de gezamenlijke deelnemende gemeenten niet geheel gehaald.

3.1.2 Meer effectiviteit met één Participatiebedrijf

Meermalen is door het bestuur van de WNK Personeelsdiensten aandacht besteed aan het toekomstperspectief van de organisatie na afloop van de transitieperiode. Er is onderzoek gedaan naar de effectiviteit van de uitvoering van de Participatiewet. Het beeld is dat de samenwerking tussen WNK en Halte Werk sterk verbeterd kan worden waardoor meer inwoners met een betaalde baan kunnen participeren in onze samenleving. Geconstateerd is dat het huidige dienstverleningsconcept van de WNK Personeelsdiensten en haar huidige fragiele financiële positie niet aansluiten bij de maatschappelijke opgave waar wij als gemeente voor staan.

Het is nadrukkelijk gewenst de bestuurlijke focus met gezwinde spoed te richten op de samenvoeging van WNK Personeelsdiensten en Halte Werk waardoor de kansen voor het vinden van betaald werk voor de klanten worden vergroot. Prioriteit leggen bij werk en inkomen sluit aan bij maatschappelijke opgave Programma 6 Sociaal Domein.

3.2 Oplossen van de neerwaartse bijstelling van het Rijksbudget WSW.

In de kadernota zijn de gevolgen van het verder naar beneden bijstellen van het rijkssubsidie bedrag voor de WSW meegenomen. Ook wordt daarbij op de voorziene herpositionering van WNK Personeelsdiensten geduid.

Bij het opstellen van de begroting 2020 zal naar verwachting echter nog geen definitieve besluiten zijn genomen over de vorming van één Participatiebedrijf voor de regio Alkmaar, terwijl het AB wel een begroting 2020 moet opstellen. Dat betekent dat het AB op basis van de huidige situatie een plan van aanpak dient op te stellen om te komen tot een sluitende meerjarenbegroting.

4. Kanttekeningen

In de Kadernota wordt onder de passage onzekerheid vaststelling participatiebudget de voor WNK minst gunstige uitwerking opgenomen. De keuze voor één van de modellen zal voor het aanbieden van de conceptbegroting bestuurlijk worden gemaakt.

5. Financiële gevolgen

De kadernota voorziet voor 2020 een exploitatietekort van € 550.000,-- (aandeel Heerhugowaard € 110.000,--). Het WNK krijgt de opdracht daartoe een plan van aanpak voor op te stellen om te komen tot een sluitend meerjarenbegroting.

Zodra extra financiële consequenties worden voorzien, ondermeer in het kader van de voorbereiding en vorming van een participatiebedrijf, zal dat ter besluitvorming worden voorgelegd en daar waar nodig meegenomen in het kader van de gemeentelijke budgetcyclus

6. Communicatie

N.v.t.

7. Uitvoering

Na uw besluitvorming op 26 februari 2019 over de zienswijze op de kadernota 2020 wordt het AB van WNK Personeelsdiensten in kennis gesteld. Het AB kan hier vervolgens rekening mee houden bij het opstellen van de begroting 2020 dat u eveneens voor zienswijze wordt aangeboden.

8. Monitoring/Evaluatie

--

E201847139 Kadernota 2020 WNK Personeelsdiensten

Burgemeester en wethouders van Heerhugowaard,

de secretaris,

A large, stylized handwritten signature in black ink, written over a circular official seal of the municipality of Heerhugowaard. The seal features a central emblem and the text 'GEMEENTE HEERHUGOWAARD' around the perimeter.

de burgemeester,

A large, stylized handwritten signature in black ink, written over a circular official seal of the municipality of Heerhugowaard. The seal features a central emblem and the text 'GEMEENTE HEERHUGOWAARD' around the perimeter.

Advies commissie Mens en Samenleving d.d. 12 februari 2019

RB2019001 Zienswijze Kadernota 2020 WNK Personeelsdiensten :



Nr.: RB2019001

Voor	Allen
Tegen	---

de Raad van de gemeente Heerhugowaard;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 8 januari 2019;

gelet op het advies van de commissie Mens en Samenleving d.d. 12 februari 2019;

gelet op:

artikel 34, lid 1 en lid 3 WGR;

artikel 35, lid 3 WGR;

b e s l u i t

1. De bestuurlijke focus te leggen op de spoedige ontwikkeling van één participatiebedrijf waarmee de effectiviteit van de uitvoering van de Participatiewet en de Wet Sociale Werkvoorzieningen verbeterd wordt.
2. Vooruitlopend op de toekomstige herpositionering van WNK personeelsdiensten dient een plan van aanpak opgesteld te worden om te komen tot een sluitend meerjarenbegroting.

Heerhugowaard, 26 februari 2019

De Raad voornoemd,

de griffier,

de voorzitter,