



Raadsvoorstel

Raadsvergadering : 27-02-2020

Agendapunt :

Commissie : Gezamenlijk

Portefeuillehouder : P.G.M. Verbruggen

Onderwerp : Zienswijze kadernota 2021 GR WNK Personeelsdiensten

Voorgesteld besluit

Geen zienswijze te geven op de kadernota 2021 van de GR WNK Personeelsdiensten,

Aanleiding en context

Op 1 februari 2018 heeft de gemeenteraad ingestemd met de notitie Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen. Gelijkluidende besluitvorming heeft plaatsgevonden in alle gemeenten in Noord-Holland Noord (regio's Alkmaar, West-Friesland en de Kop van Noord-Holland). Centraal in deze notitie staat het beter in positie brengen van uw raad ten aanzien van Gemeenschappelijke Regelingen.

Onderdeel van dit raadsbesluit is om Gemeenschappelijke Regelingen met ingang van het begrotingsjaar 2021 te verzoeken voor 1 januari 2020 de Kadernota 2021 aan te leveren. In deze kadernota zijn zowel de hoofdlijnen van het beleid als de financiële kaders opgenomen. De gemeenteraden worden in de gelegenheid gesteld een zienswijze af te geven ten aanzien van deze kadernota.

Conform de afspraken uit de notitie 'Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen' en de FUGR 2019, heeft de GR WNK de kadernota voor het begrotingsjaar 2021 op 16 december 2019 aangeboden zodat de raad de gelegenheid heeft voor 1 maart 2020 een zienswijze af te geven.

Doel van dit Raadsvoorstel is te komen tot zienswijzen die bij het Algemeen Bestuur kenbaar gemaakt worden opdat zij bij het opstellen van de begroting 2021 hier rekening mee kunnen houden.

Argumenten

Vooraf:

De kadernota 2021 die WNK heeft ingediend is geanalyseerd samen met ambtenaren van de regio Alkmaar. Het is goed te vermelden dat de kadernota van WNK zowel de uitvoering (programma-kosten) van de Wet Sociale Werkvoorzieningen als de bedrijfsvoering (bedrijfsvoeringskosten) van deze organisatie behelst.

Kadernota 2021.

De periode van 2014-2017 heeft in het teken gestaan van de transitie van WNK Bedrijven naar WNK Personeelsdiensten. De transitie was gericht op één strategisch doel: uitvoering van de WSW zonder gemeentelijke bijdrage, de zogenaemde budget-neutraliteit.

De in 2014 geformuleerde doelstelling om te komen tot een budget-neutrale uitvoering van de WSW is uiteindelijk niet gehaald. WNK Personeelsdiensten heeft sinds 2019 (structureel) een tekort. De kanttekening wordt geplaatst, dat het tekort zonder de transitie hoger zou zijn uitgevallen.

Het tekort wordt veroorzaakt door de nog steeds voortdurende bezuinigingen van het Rijk op het uitvoeringsbudget WSW. Bovendien is er sprake van hogere personeelskosten dan destijds werd voorzien.

Visie op geïntegreerde dienstverlening:

Sinds 2017 wordt door het bestuur van WNK Personeelsdiensten meermalen aandacht besteed aan het toekomstperspectief van de organisatie na afloop van de transitieperiode. Er is onderzoek gedaan naar de effectiviteit van de uitvoering van de Participatiewet. Het beeld is dat de samenwerking tussen WNK enerzijds, Halte werk en de uitvoering van Participatiewet in de BUCH werkorganisatie anderzijds, sterk verbeterd kan worden.

Als gevolg van voorgaande wordt het belang geacht dat bij de herpositionering van WNK Personeelsdiensten eerst een herijking van de visie op de dienstverlening door WNK Personeelsdiensten plaats vindt. Dit gaat vooraf aan de visie over het organisatiemodel. De in de kadernota 2020 uitgesproken verwachting dat de herpositionering van WNK in 2019 zou worden gerealiseerd moet nog plaats vinden. Eind maart 2019 is door de portefeuillehouders Participatiewet in regio Alkmaar aan de directeur van WNK de opdracht verstrekt om in de rol van kwartiermaker een drietal pilots te ontwerpen en te doen uitvoeren met als beoogd resultaat het verbeteren van het sociaal-maatschappelijk perspectief van inwoners door het stimuleren van hun deelname aan de samenleving.

De pilots hebben aldus tot doel om antwoord te vinden op de vraag aan welke voorwaarden moet worden voldaan om in de regio Alkmaar te komen tot optimale en duurzame dienstverlening aan de inwoners in termen van participatie en perspectief. Impliciete aanname daarbij is dat regionale samenwerking en integrale uitvoering van de participatiewet de kwaliteit van de dienstverlening aan de inwoners ten goede komt. Planning is dat de pilots in januari 2020 worden afgerond met een rapportage.

Dit betekent dat in tegenstelling tot eerdere aannames de verwachting wordt uitgesproken dat in 2020 concreet inzicht ontstaat hoe aan een eventuele nieuwe uitvoeringsstructuur Participatiewet vorm en inhoud kan worden.

Het college stelt vast dat de huidige dienstverlening van WNK Personeelsdiensten in combinatie met fragiele financiële positie nu niet aansluit op de maatschappelijke opgave om meer inwoners via een betaalde baan te laten participeren in onze samenleving. Als bestuurder van WNK en bestuurder in het BT Halte werk blijven wij inzetten op de vorming van een Participatiebedrijf, waarin in ieder geval

Halte Werk en WNK worden omgevormd naar één organisatie. We willen daarmee de kansen voor het vinden van (deels) betaald werk voor de klanten te vergroten en uitvoering geven aan de doelen die in de beleidsvisie door de Raad zijn vastgesteld.

Negatief bedrijfsresultaat:

In de kadernota 2020 en de begroting 2020 is nog uitgegaan van een gerealiseerde herpositionering van WNK Personeelsdiensten in 2020 alsmede een structureel tekort van € 550.000.

Van deze lijn wordt nu afgestapt. In de kadernota 2021 wordt in het meerjarenperspectief niet uitgegaan van een herpositionering. Als gevolg hiervan wordt een nadelig bedrijfsresultaat verwacht van € 1.222.000 in 2021 aflopend naar € 1.038.000 in 2024.

WNK dient een sluitende begroting in te dienen bij de provincie Noord-Holland. Aangezien er geen dekkings-/ bezuinigingsmogelijkheden zijn zal het begrote verlies zich vertalen in een bijdrage in het tekort van onze deelnemende gemeenten.

Beoogd effect / wat willen we bereiken

Conform de afspraken uit de notitie 'Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen' en de UGR 2019, is de kadernota met ingang van begrotingsjaar 2020 op 14 december 2018 aangeboden zodat de raad de gelegenheid heeft voor 1 maart 2019 een zienswijze af te geven.

Dit om de raden in de gelegenheid te stellen te sturen op de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de begroting, die later in het jaar door de Gemeenschappelijke Regelingen voor zienswijzen aan de raden worden aangeboden.

Overige relevante informatie / financiële en juridische risico's

De zienswijzeprocedure op de kadernota is afgestemd met alle gemeenten in Noord-Holland Noord. De inhoud van de voorgestelde zienswijze bevat geen juridische consequenties.

Financiële aspecten / wat mag het kosten

De inhoud van de nota is afgestemd met de financieel adviseurs en is regio Alkmaar breed afgestemd.

Vervolg en communicatie

Na besluitvorming door de raad wordt het dagelijks bestuur van WNK Personeelsdiensten per brief geïnformeerd over de vastgestelde zienswijze.

Bijlagen

Kadernota 2021 WNK Personeelsdiensten

Burgemeester en wethouders van Alkmaar,

P.F. Dijkman, loco burgemeester



W. van Twuijver, secretaris



Collegevergadering : **14-01-2020**

Raadsbesluit

Nr.

De raad van de gemeente Alkmaar;

Gelet op het voorstel van burgemeester en wethouders, d.d. **14-01-2020**;

Gelet op het advies van de commissie Gezamenlijk van 10-02-2020;

Gelet op het bepaalde in Wet gemeenschappelijke Regelingen en het raadsbesluit Informatievoorziening gemeenschappelijke regelingen;

B e s l u i t

Geen zienswijze te geven op de kadernota 2021 van de GR WNK Personeelsdiensten.

Alkmaar, **27-02-2019**;

De raad voornoemd,

P.M. Bruinooge, voorzitter

F.A.J.M. van Beek, griffier