

V E R S L A G

Verslag van	:	Dagelijks bestuursvergadering (openbaar)
Notulist	:	mevrouw Y. Dijkema (Notuleerservice Nederland)
Aanwezig	:	F. Binnendijk, gemeente Castricum (voorzitter), mevrouw E. Beens-Woudenberg, gemeente Heiloo (portefeuillehouder Personeelszaken), J. Does, gemeente Heerhugowaard, M.L. Reijven, gemeente Langedijk, A. Tromp, gemeente Bergen, P.G.M. Verbruggen, gemeente Alkmaar, W. van Eijk, algemeen directeur WNK (secretaris), I. Tromp, manager Finance & Control WNK, M. Geerars, directieadviseur Compliance & Bestuurszaken WNK
Afwezig	:	B.J.N. Fintelman, gemeente Heerhugowaard (portefeuillehouder Financiën)
Datum	:	12 maart 2020

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 14.00 uur.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt conform vastgesteld.

3. Mededelingen

De heer Van Eijk geeft aan dat binnen de organisatie een Coronacrisisteam is geformeerd, bestaande uit het managementteam, aangevuld met de manager facilitair en de preventiemedewerker. Het team is inmiddels tweemaal bijeen geweest en vanmiddag is er opnieuw overleg. Uitgangspunt is het volgen van de RIVM-richtlijnen. Daarnaast zijn alle adressen en telefoonlijsten geüpdatet, waardoor iedereen op een snelle manier top-down geïnformeerd kan worden. Er is ook maatwerk rond werkinstructies. Als de locatie moet sluiten, kan het management, de salarisadministratie en de afdeling ICT buiten het gebouw doorwerken. Mensen die in een ander bedrijf werken, zullen zich moeten conformeren aan de maatregelen van dat bedrijf. Er zijn nog geen meldingen van besmette collega's.

Er loopt nog een actie rond positiviteit, gezondheid en duurzaamheid. Op het moment dat de organisatie te maken krijgt met Coronabesmetting, dan wordt deze actie gestopt en verdwijnen alle ballonnen. De wijze waarop dan gehandeld en gecommuniceerd wordt is voorbereid.

In het directiestatuut staat vermeld hoe om te gaan in de situatie dat de algemeen directeur en de manager financiën uitvallen; dan heeft het Dagelijks Bestuur de leiding.

Mevrouw Beens zegt dat ze als portefeuillehouder Personeelszaken op 28 februari jl., samen met de algemeen directeur, overleg heeft gehad met de preventiemedewerker, de manager van het bedrijfsbureau, de manager HR en de vertrouwenspersoon. Zij hebben iets over hun werkveld verteld. Ze heeft een goed beeld gekregen.

De heer Van Eijk voegt hier aan toe dat toelichting op de werkzaamheden terug is te lezen in het jaarverslag dat integraal wordt gepubliceerd.

De heer Verbruggen vraagt of de verslagen van de pilots zijn besproken en doorgestuurd naar de raden. Het blijkt dat dit, op twee gemeenten na, het geval is. Omdat de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad van WNK nog niet zijn geïnformeerd, zal hij de stukken doorsturen naar de algemeen directeur. **Actie:** De heer Verbruggen. Die kan dit gebruiken voor de interne communicatie.

4. In- en uitgaande post

De ingekomen stukken, zoals vermeld in de bijlage, worden voor kennisgeving aangenomen.

5. Verslag en actielijst

a. Verslag AB openbaar d.d. 12 december 2019

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

b. Actielijst AB openbaar d.d. 12 december 2019

De actiepunten zijn afgehandeld.

6. Zienswijzen Kadernota 2021

De heer Does zegt dat er in de gemeente Heerhugowaard een debat is geweest en een motie is ingediend. Er is opgeroepen om stevig in te zetten op intensieve samenwerking. De vraag die in de raad leeft is of wel het maximale wordt bereikt voor de doelgroep. Dat betekent niet per definitie in één nieuwe organisatie, maar wel moet gekeken worden hoe samenwerking het beste vorm kan worden gegeven.

De heer Verbruggen merkt in de gemeente Alkmaar rust rond WNK. De heer A. Tromp zegt dat in de gemeente Bergen de zorgen over de financiën zijn uitgesproken.

De heer Reijven geeft aan dat WNK bij een meerderheid van de raad in Langedijk onder een vergrootglas ligt. Dit heeft alles te maken met de prestatieverantwoording. Er is een overzichtelijke begroting en jaarrekening, maar de concrete prestaties kunnen hier niet uit worden gehaald. De uitvoering WSW is duidelijk, maar de inzet rond de participatiewet is dit niet.

De heer I. Tromp zegt dat WNK een onderaannemer is. Er is geen zicht op de uit- en doorstroom van het uitkeringsbestand; daar worden alleen producten voor aangeleverd. Wel kan worden aangegeven wat de inzet van de organisatie is als werkgeversvoorziening.

Actie: Afsproken wordt dat de heer Reijven een afspraak laat maken voor een overleg met de heren Van Eijk en I. Tromp voor toelichting. Na deze meeting zal De heer Van Eijk na afloop van deze meeting een korte notitie opstellen voor alle leden van het Algemeen Bestuur.

7. Bedrijfsvoering

Naar aanleiding van de managementcijfers december 2019 worden vragen gesteld.

– De heer Reijven merkt op dat bij de toelichting overzicht budgetontwikkeling WSW bij budgetruimte staat: 'Hier is het budget overgenomen uit de septembercirculaire 2018.' Dit moet 2019 zijn.

De heer I. Tromp zegt dat dit een verschrijving is en zal het corrigeren. De cijfers kloppen wel.

– In de tabel 'Overzicht mutaties WSW en eigen personeel' staan veel nullen. De heer Reijven vraagt toelichting.

De heer I. Tromp geeft aan dat in de WSW geen nieuwe mensen meer in dienst komen. In het overzicht worden nog wel de aantallen bij naadloze overname of bij terugkeergarantie geregistreerd. Het kan zijn dat mensen opnieuw in dienst komen.

– Op een vraag van de heer Reijven licht de heer I. Tromp toe dat bij het uit dienst gaan in december, dit 1/12^e SE betreft. Er wordt gewerkt met gemiddelde aantallen SE's.

– Mevrouw Beens vraagt naar het tekort voor de gemeente Heiloo in het budget 2019.

De heer I. Tromp zegt dat er in Heiloo meer mensen op SE-plaatsen zitten dan het Rijk subsidieert.

Voor januari en februari is dit opgelost, maar dit is gebaseerd op de septembercirculaire. In mei komt een nieuwe circulaire wat opnieuw van invloed zal zijn op de budgetten. Het effect laat zich niet voorspellen. Nadien zal een nieuwe rapportage worden opgesteld met daarin vertaald de gevolgen voor de verschillende gemeenten. De heer I. Tromp zegt dat wordt gespeculeerd dat de terugloop van de budgetten een trend is die door zal zetten. De heer Verbruggen stelt dat de verwachte forse daling van het aantal SW-medewerkers uit is gebleven.



VERSLAG

Algemeen Bestuursvergadering (openbaar)
12 maart 2020

De heer I. Tromp is bereid om een toelichting op te stellen om de managementcijfers verder juist te kunnen interpreteren.

8. **Rondvraag en sluiting**

Van dit agendapunt wordt geen gebruik gemaakt.

Nadat er verder niets meer aan de orde is, wordt de vergadering door de voorzitter met een woord van dank gesloten om 14.40 uur.

Alkmaar, 9 april 2020

.....
F. Binnendijk,
voorzitter

.....
W. van Eijk,
secretaris