

WNK PersoneelsdienstenHertog Aalbrechtweg 32
1823 DL ALKMAARPostbus 9150
1800 GD ALKMAAR072-5678890
info@wnk.nl
www.wnk.nlBtw
KvK
Incassant-ID
IBAN
BICNL001721951B0
37153583
NL40ZZZ371535830000
NL55 BNGH 0285 0132 03
BNGHNL2G**N O T I T I E**

Aan : Algemeen Bestuur
Kopie aan :
Van : I. Tromp
Kenmerk :
Onderwerp : Bestemming resultaat 2020
Datum : 19 februari 2021

Hoewel de accountantscontrole in de afrondende fase is, is duidelijk dat WNK Personeelsdiensten financieel gezien een mooi jaar heeft gehad. Ondanks de coronapandemie is het gelukt om onze sociale en maatschappelijke doelstelling in te vullen. Een essentieel onderdeel hiervan is de keuze voor personeelsdiensten in plaats van bedrijvigheid en de productmarktcombinaties waarin WNK Personeelsdiensten actief is. Daarbij is het ook gelukt om onze opdrachtgevers tevreden te houden. Dit gecombineerd met de coronacompensatie vanuit het Rijk is het gelukt om goede financiële resultaten te boeken over 2020.

Het is echter inmiddels gemeengoed dat het door het Rijk beschikbaar gestelde budget voor de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening onvoldoende is voor een sluitende begroting. Hierdoor is de verwachting dat de jaarrekening 2021 en verder zal vragen tot een bijdrage in het tekort voor onze deelnemende gemeenten.

De eerste optie is om het positieve resultaat over 2020 uit te keren aan onze deelnemende gemeenten.

De tweede optie is om van het resultaat een bestemmingsreserve te vormen die naar rato in 2021 elke maand vrijvalt ter dekking van het tekort over 2021. De beweegreden is als volgt. Een aantal van onze deelnemende gemeenten hebben bij de zienswijze op de kadernota 2022 gevraagd hoe WNK Personeelsdiensten bij de invulling van de inhoudelijke doelstellingen kan meebewegen met de financiële uitdagingen waar gemeenten in de komende jaren voor staan. Gezien de recente reorganisatie en de huidige positie van WNK in de keten van werk en inkomen zien wij geen mogelijkheden om hierin nog verder in mee te bewegen dan nu al gebeurt. Wel is het mogelijk om het onverwachte positieve resultaat van 2020 te bestemmen voor toekomstige bijdragen in het tekort. De signalen zijn immers dat er nog geen of nauwelijks rekening is gehouden met een winstuitkering vanuit WNK Personeelsdiensten in de gemeentelijke jaarrekeningen. Echter met het verwachte tekort 2021 voor WNK Personeelsdiensten is wel al rekening gehouden in de gemeentelijke begrotingen. Door het verwachte tekort voor 2021 terug te dringen of te elimineren met een bestemmingsreserve, wordt de gemeentelijke begroting voor 2021 en mogelijk nog verder ontlast.

Een bijkomende voordeel van de tweede optie dat hiermee de positie van WNK Personeelsdiensten in de benchmark wordt verbeterd, hetgeen een positieve uitstraling met zich meebrengt voor de omgeving.